



# VEILIG SAMEN WONEN IN DE RESIDENTIELE JEUGDZORG & GGZ

## Data

Nieuwe trainingen in het  
najaar van 2014

### PROGRAMMA

Introductie van de kernthema's  
10 thema gerichte, wekelijkse  
bijeenkomsten met supervisie.

Train-de-trainer:

Rationale achter de thema's in de  
groep, werkwijze en opzet van het  
programma.

### LOCATIE

Train-de-trainer (open-inschrijving)  
november 2014, Utrecht.

De 'on the job' methodiektraining is  
een in-company aanbod.

### DOELGROEP

Groepsleiding en kinderen in  
residentiele jeugdzorg & jGGZ.

Train-de-trainer:

Gedragswetenschappers

*De train-de-trainer kan op aanvraag  
ook incompany worden gegeven.*

### AANMELDING

Via aanmeldformulier op de website  
[www.hetlock.nl](http://www.hetlock.nl) of [info@hetlock.nl](mailto:info@hetlock.nl)

## 'on the job' methodiektraining & train-de-trainer 'veilig samen wonen'

In 2012 publiceerde de Commissie-Samson het rapport 'Omringd door zorg, toch niet veilig' in dit rapport werd duidelijk gemaakt dat er meer nodig is om de veiligheid van kinderen en jeugdigen in de jeugdzorg te borgen en seksueel misbruik te voorkomen.

In reactie op praktische vragen vanuit twee jeugdzorginstellingen werd in 2013 de methodiek 'Veilig samen wonen' ontwikkeld. Deze methodiek richt zich op het creëren en vasthouden van een veilig en ontwikkelingsbevorderend leefklimaat en ondersteunt bij het bespreekbaar maken van de seksuele ontwikkeling en grensoverschrijdend gedrag. 'Veilig samen wonen' is daarmee een antwoord op de richtlijnen van het 'kwaliteitskader voorkomen seksueel misbruik in de jeugdzorg'. Aan de hand van de methode gaan kinderen en begeleiders 10 weken aan de slag met de volgende onderwerpen; veiligheid en wat betekent veiligheid binnen de groep, bewust worden van ruimte die je inneemt/nodig hebt, rekening houden met de ruimte die een ander nodig heeft, goed en niet-goed lichamelijk contact, uiten van gevoelens, vriendschappen en verliefdheid en goede en niet-goede geheimen.

Het programma kan worden uitgevoerd als 'training on the job'. De eerste dag bestaat uit een uitgebreide voorbereiding voor groepsleiding en gedragswetenschapper(s). Gevolgd door tien bijeenkomsten van anderhalf uur met een vaste groepsleider, een docent van het LOCK en de kinderen van de groep.

Gedragswetenschappers kunnen zich de methodiek ook eigen maken in een 3-daagse train-de-trainer met intervisie.